

## Stellenausschreibung

### Digitalisierungs- und Datenmanager (m/w/d)

Die 1954 gegründete Wohnungsbau-Genossenschaft Kontakt e.G. bewirtschaftet als eine der größten Wohnungsbaugenossenschaften der Region rund 15.600 Wohnungen in Leipzig und Region. Als verantwortungsvoller Arbeitgeber mit rund 180 Mitarbeiter/innen sorgen wir für sichere und gute Arbeitsbedingungen sowie eine faire Vergütung nach dem Tarifvertrag für die Beschäftigten in der Deutschen Immobilienwirtschaft.

Zur Weiterentwicklung der wohnungswirtschaftlichen Kernprozesse und der Erreichung unserer Geschäftsziele ist die Digitale Transformation ein wichtiges Instrument. Wir suchen für die strategische Planung sowie Umsetzung und Steuerung von Digitalisierungsmaßnahmen zum nächstmöglichen Zeitpunkt **eine/n Digitalisierungs- und Datenmanager/in (m/w/d)** in Vollzeit.

#### Ihre Aufgaben:

- Planung, Umsetzung und Weiterentwicklung von Digitalisierungsmaßnahmen
- Projektmanagement (Implementierung, Schulung und Support von Mitarbeitern/innen, Sicherstellung der Einhaltung von Standards / Richtlinien, Controlling, Weiterentwicklung, dynamische Anpassung bei sich ergebenden Organisationsveränderungen)
- Mitwirkung beim thematischen Auf- und Ausbau des neuen Datenmanagements
- Erfassung, Strukturierung und Aufbereitung großer Datenmengen
- Zusammenarbeit mit internen und externen Schnittstellenpartnern
- regelmäßiges Reporting zu den Digitalisierungsmaßnahmen an den Vorstand

#### Ihr Profil:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (idealerweise der Wirtschaftsinformatik) oder abgeschlossene Ausbildung im Bereich Fachinformatik
- Grundkenntnisse im Bereich der Immobilienwirtschaft sowie Erfahrungen im Projektmanagement wären wünschenswert
- soziale Kompetenzen in Verbindung mit einem breiten technischen Grundverständnis
- analytische, strukturierte, ergebnisorientierte und selbstständige Denk- und Arbeitsweise
- Qualitätsbewusstsein in Verbindung mit einem pragmatischen Arbeitsstil

#### Wir bieten:

- abwechslungsreiche Aufgaben und eigenverantwortliches Arbeiten
- umfangreiche Möglichkeiten zur persönlichen und fachlichen Weiterbildung
- Eingruppierung gemäß Vergütungstarifvertrag für die Beschäftigten in der Deutschen Immobilienwirtschaft
- langfristige Perspektive in einem sicheren und erfolgreichen mittelständigen Unternehmen

#### Interessiert?

Dann freuen wir uns auf Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen mit einem aussagefähigen Bewerbungsanschreiben, tabellarischen Lebenslauf, Nachweis über die erforderliche berufliche Qualifikation, sowie Kopien von qualifizierten Dienst- und Arbeitszeugnissen sowie Beurteilungen. Bitte senden Sie diese in digitaler Form per E-Mail an unsere Personalverantwortliche Frau Julia Bergmann: [j.bergmann@wbg-kontakt.de](mailto:j.bergmann@wbg-kontakt.de).

Mit der Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen geben Sie Ihr Einverständnis, dass Ihre Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zweckgebunden erhoben, verarbeitet und gespeichert werden. Das Einverständnis kann jederzeit widerrufen werden. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden aus datenschutzrechtlichen Gründen die Bewerbungsunterlagen fristgemäß vernichtet. Sie erklären sich mit der Abgabe Ihrer Bewerbungsunterlagen mit unseren Informationen zur Verarbeitung von Beschäftigtendaten nach Art. 13 DS-GVO einverstanden.

## Datenschutzhinweise

### Informationen zur Verarbeitung von Beschäftigtendaten nach Art. 13 DS-GVO

Nachfolgend möchten wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte informieren. Zur Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten. Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen. Ihre Daten werden vertraulich und gemäß geltenden Datenschutzvorschriften behandelt.

#### 1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen (Arbeitgeber)

Wohnungsbau-Genossenschaft „Kontakt“ e.G.  
vertreten durch den Vorstand:  
Herr Jörg Keim (Vorstandsvorsitzender), Herr Jörg Böttger, Herr Uwe Rasch  
Eilenburger Straße 10, 04317 Leipzig  
Tel.: 0341 / 26 75 100

#### 2. Datenschutzbeauftragter

Herr Sascha Quasdorf  
Eilenburger Straße 10, 04317 Leipzig  
Tel.: 0341 / 26 75 145  
Mail: quasdorf@wbg-kontakt.de

#### 3. Datenkategorien und Quellen

Wir verarbeiten personenbezogene Daten gemäß den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG).

#### Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören:

- Ihre Stammdaten (z.B. Nachname, Vorname, Namenszusätze, Staatsangehörigkeit, Personalnummer),
- Ihre Kontaktdaten (z.B. private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse),
- die bei der Nutzung der IT-Systeme anfallenden Protokolldaten,
- Daten im Zusammenhang mit der Entgeltabrechnung (z.B. Gehaltsdaten, Bankverbindung, Sozialversicherungsnummer, Rentenversicherungsnummer, Steueridentifikationsnummer),
- weitere Daten aus dem Beschäftigungsverhältnis (z.B. Zeiterfassungsdaten, Urlaubszeiten, Arbeitsunfähigkeitszeiten, vorhandene Qualifikationen, ggf. Vorstrafen).

Hierzu gehören gegebenenfalls auch besondere Kategorien personenbezogener Daten, z.B. Gesundheitsdaten.

Ihre personenbezogenen Daten erheben wir in aller Regel unmittelbar bei Ihnen, sei es im Rahmen des Einstellungsverfahrens oder im Laufe des Beschäftigungsverhältnisses. Sofern dies aufgrund gesetzlicher Vorschriften erforderlich ist, werden Ihre personenbezogenen Daten auch bei anderen Stellen erhoben, z.B. anlassbezogene Abfragen von Steuerdaten beim zuständigen Finanzamt oder Informationen über Arbeitsunfähigkeitszeiten bei Ihrer Krankenkasse. Zudem können wir Daten von Dritten (z.B. Stellenvermittlung, Agentur für Arbeit) erhalten oder zulässigerweise aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. beruflichen Netzwerken) gewonnen haben.

Sie sind im Rahmen Ihrer Beschäftigung zudem verpflichtet, uns diejenigen personenbezogenen Daten bereit zu stellen, die wir für die Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses benötigen und die zur Erfüllung der damit verbundenen vertraglichen Pflichten erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind.

#### 4. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der DS-GVO, des BDSG und aller weiteren maßgebenden Gesetze (z.B. BetrVG, ArbZG, EFZG, MuSchG, BEEG)

- zum Zwecke der Begründung, Durchführung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses auf der Grundlage des Art. 6 Abs. 1 b) DS-GVO i.V. mit § 26 Abs. 1 BDSG,
- gemäß Art. 6 Abs. 1 b), Art 88 Abs. 1 DS-GVO i.V. mit § 26 Abs. 4 BDSG auf der Grundlage von Kollektivvereinbarungen (Betriebsvereinbarungen und Tarifverträge)
- und in besonderen Fällen (z.B. Veröffentlichung von Fotos) auf der Grundlage Ihrer Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 a), Art. 7 DS-GVO i.V. mit § 26 Abs. 2 BDSG.

Mit der Verarbeitung Ihrer Daten erfüllen wir gemäß Art. 6 Abs. 1 c) DS-GVO i.V. mit § 26 BDSG auch unsere rechtlichen Pflichten als Arbeitgeber, unter anderem im Bereich des Steuerrechts und des Sozialversicherungsrechts. Bei berechtigtem Interesse unsererseits oder von Dritten (z.B. Behörden) verarbeiten wir Ihre Daten ferner auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 f) DS-GVO. Dies betrifft bspw. die Aufklärung von Straftaten (§ 26 Abs. 1 Satz 2 BDSG).

#### Soweit wir besondere Kategorien personenbezogener Daten

(Art. 9 Abs. 1 DS-GVO) verarbeiten, geschieht dies:

- gemäß Art. 9 Abs. 2 b) DS-GVO i.V. mit § 26 Abs. 3 BDSG zur Ausübung von Rechten oder der Erfüllung gesetzlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz (z.B. Angaben von Gesundheitsdaten gegenüber der Krankenkasse, Erfassung einer Schwerbehindertenabgabe und zur Gewährung des Zusatzurlaubs),
- gemäß Art. 9 Abs. 2 b) DS-GVO i.V. mit § 22 Abs. 1 b) BDSG zur Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit,
- gemäß Art. 9 Abs. 2 a) DS-GVO i.V. mit § 26 Abs. 2 BDSG auf der Grundlage Ihrer ausdrücklichen Einwilligung (z.B. im Rahmen eines betrieblichen Eingliederungsmanagements).

Sofern wir Ihre personenbezogenen Daten zu weiteren, nicht genannten Zwecken verarbeiten wollen, werden wir Sie hierüber vorab gesondert informieren.

#### 5. Empfänger oder Kategorien von Empfängern personenbezogener Daten

- Ihre personenbezogenen Daten übermitteln wir
- innerhalb unseres Unternehmens nur an die Personen oder Stellen und nur in dem Umfang weiter, wie dies zur Erfüllung unserer gesetzlichen und vertraglichen Pflichten erforderlich ist, (z.B. an Fachabteilungen, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung),
  - an externe Dienstleister, deren wir uns zur Erfüllung unserer gesetzlichen und vertraglichen Pflichten bedienen (z.B. an M2 Tax GmbH für die Entgeltabrechnung)
  - an weitere externe Empfänger, soweit dies zur Erfüllung unserer gesetzlichen und vertraglichen Pflichten erforderlich ist, insbesondere an
    - Behörden (z.B. Finanzbehörden, Sozialversicherungsträger, berufsständische Versorgungseinrichtungen, Gerichte),
    - Ihre Krankenkasse,
    - Ihre Bank,
    - Stellen im Zusammenhang mit der Gewährung einer betrieblichen Altersversorgung und der Auszahlung vermögenswirksamer Leistungen.

#### 6. Dauer der Speicherung der Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden wir löschen, sobald sie für oben genannte Zwecke nicht mehr erforderlich sind. Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses werden wir Ihre personenbezogenen Daten nur im Rahmen der gesetzlichen Pflichten, z.B. nach dem HGB oder der AO, weiter speichern. Die Aufbewahrungsfristen belaufen sich danach auf bis zu zehn Jahre. Unabhängig von den gesetzlichen Aufbewahrungsfristen werden bestimmte Daten von uns solange gespeichert, wie Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können. Dies können bei Beachtung der gesetzlichen Verjährungsfristen bis zu drei bzw. dreißig Jahren sein.

#### 7. Datenschutzrechte

Sie haben als Betroffene/r folgende Rechte:

Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO); Recht auf Berichtigung unrichtiger Daten (Art. 16 DS-GVO); Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO); Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO); Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO); Recht auf Widerspruch (Art. 21 DS-GVO); Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO).

#### Widerspruchsrechte im Einzelfall nach Art. 21. Abs. 1 DS-GVO

In den Fällen, in denen wir Ihre personenbezogenen Daten aufgrund unserer berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO oder aufgrund Art. 6 Abs. 1 lit. e) DS-GVO verarbeiten, können Sie auf der Grundlage einer besonderen Situation Widerspruch gegen diese Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einlegen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Falle eines Widerspruchs nicht mehr, es sei denn, wir können Ihnen nachweisen, dass wir zwingende Gründe (z.B. gesetzliche Pflichten) haben, die gegenüber Ihren Interessen, Rechten und Freiheiten Vorrang genießen oder dass wir durch die Verarbeitung gerichtliche oder außergerichtliche Rechtsansprüche ausüben, verteidigen, oder geltend machen.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst gerichtet werden an: Wohnungsbau-Genossenschaft „Kontakt“ e.G., z.Hd. Herrn Jörg Keim, Eilenburger Straße 10, 04317 Leipzig, E-Mail: keim@wbg-kontakt.de

Mit meiner Unterschrift bestätige ich die Kenntnisnahme der Informationen zur Verarbeitung von Beschäftigtendaten:

\_\_\_\_\_  
Anrede\*

\_\_\_\_\_  
Name\*, Vorname\*

\_\_\_\_\_  
Straße, Hausnummer\*

\_\_\_\_\_  
PLZ, Ort\*

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum\*

\_\_\_\_\_  
Unterschrift\*

